

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 583
Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ школа № 583 Приморского района Санкт-Петербурга)
197373, Санкт-Петербург, пр. Авиаконструкторов, дом 14, лит А
тел./факс 395-26-52, тел. 307-12-16

ПРИНЯТО

Решением

Общего собрания работников

Протокол № 13 от «30 декабря 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ школы № 583

Приморского района Санкт-Петербурга

_____ А.В. Чередниченко

СОГЛАСОВАНО

Профком ГБОУ школы № 583

Приморского района Санкт-
Петербурга

Протокол № 4 от «30» декабря 2022 г.

приказ № 1014-д от « 30» декабря 2022 г.

Изменения и дополнения
к Правилам внутреннего трудового распорядка

В связи с изменениями, установленными «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022):

1. В пункте 2.4.1 – слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»
2. Пункт 2.52 – после слов «обязательного пенсионного страхования» дополнить словами «и обязательного социального страхования»;
3. В Пункте 2.52 - слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»
4. Пункт 3 дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:
«3.15 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.
Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок».
5. Пункт 2.16 – исключить
6. Пункт 5.1.9 дополнить словами
«Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
7. Пункт 5 дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:
«5.5 Работники учреждения обязаны сообщать об изменении персональных данных в течение 5 дней с момента, как сотрудник их поменял».
8. Пункт 6 дополнить подпунктом 6.10
«6.10 Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работника».
9. Пункт 6 дополнить подпунктом 6.11
«6.11. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.
Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами».
10. Пункт 8.26 дополнить подпунктом 8.26.1
«8.26.1 Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».
11. Пункт 8.3 дополнить подпунктом 8.3.1; 8.3.2

«8.3.1 Для административно-управленческого персонала, специалистов и служащих устанавливается пятидневная 40 – часовая рабочая неделя с понедельника по пятницу и двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Для данных категорий работников устанавливается следующий режим работы

Начало работы - 09.00 часов;

Окончание работы – 18.00 часов;

Перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) с 13.00 до 14.00 продолжительностью 60 минут. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

Указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов».

8.3.2 Для работников рабочих профессий устанавливается шестидневная 40 – часовая рабочая неделя с понедельника по субботу и одним выходным днем (воскресенье)»

12. В Пункте 8.5 слова «настоящим Коллективным договором» заменить словами «настоящими Правилами»

13. Пункт 8.6 дополнить абзацем следующего содержания

«Для учителей, преподавателя-организатора по ОБЖ устанавливается шестидневная рабочая неделя с понедельника по субботу и одним выходным днем (воскресенье).

Для воспитателей устанавливается пятидневная 30-часовая рабочая неделя с понедельника по пятницу и двумя выходными днями (суббота, воскресенье), 6 часов в день.»

14. Пункт 8 дополнить подпунктом 8.65 следующего содержания:

«8.65 Работники при прохождении диспансеризации имеют следующие гарантии:

8.65.1 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](#) РФ в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.65.2 Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в пункте 8.65.3 Правил, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.65.3 Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.65.4 Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

8.65.5 Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.»

15. Пункт 8 дополнить пунктом 8.66 следующего содержания:

«8.66 Работники в случае сдачи ими крови и ее компонентов имеют следующие гарантии:

8.66.1 В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

8.66.2 В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

8.66.3 В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

8.66.4 После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

8.66.5 При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.»

16. Пункт 8 дополнить пунктом 8.67 следующего содержания:

«8.67 Работники которые сделали прививку от COVID-19:

8.67.1 Работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

8.67.2 Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 8.67.1 Правил, предоставляются работнику на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписке с портала госуслуг.

8.67.3 Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

8.67.4 Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлению по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

8.67.5 Дни отдыха, предусмотренные п. 8.67.1 Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.»

9 Пункт 8 дополнить пунктом 8.68 следующего содержания:

«8.68 Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действия трудового договора вправе подать письменное заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

10 Пункт 9 дополнить пунктом 9.4 следующего содержания:

«9.4 Работодатель не вправе направлять в служебные командировки:

- 9.4.1 работников в период действия ученического договора, если командировки не связаны с ученичеством (ч. 3 ст. 203 ТК РФ);
- 9.4.2 беременных женщин (ч. 1 ст. 259 ТК РФ);
- 9.4.3 работников в возрасте до 18 лет (за исключением творческих работников, чьи профессии и должности включены в Перечень, утв. Постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. № 252) (ст. 268 ТК РФ);
- 9.4.4 работников, являющихся зарегистрированными кандидатами, во время проведения выборов (п. 2 ст. 41 Федерального закона от 12 июня 2002 г. № 67-ФЗ).

11 Пункт 9 дополнить пунктом 9.5 следующего содержания:

«9.5 В служебную командировку могут быть направлены только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 167, 259, 264 ТК РФ):

- 9.5.1 женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
- 9.5.2 матери, отцы, опекуны, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- 9.5.3 родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- 9.5.4 работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим ребенком возраста 14 лет;
- 9.5.5 работники, имеющие детей-инвалидов;
- 9.5.6 работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- 9.5.7 работники, являющиеся инвалидами.
- 9.5.8 имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.